

Professionals hadden en hebben behoefte aan afstemming met collega's. Niet omdat ze niet zonder kunnen, maar omdat het stellen van vragen een teken van "kracht" is. Je wordt er beter van als je je eigen aanpak tegen het licht kunt houden en te leren van de ervaringen van de ander. Dat geldt voor vele functies en dus ook voor de mensen die binnen de publieke taak doende zijn met projecten, programma's en processen. Dat zijn veelal zaken die niet op pure routine worden uitgevoerd; daarvoor is maatwerk nodig binnen de kaders van een – binnen de betreffende organisatie - gekozen manier van planmatige werken. Er zal immers altijd via een stapsgewijze benadering naar een resultaat worden toegewerkt. Het delen van informatie om er 'rijker' van te worden en niet het wiel zelf uitvinden is de prikkel voor het PGP "Nieuwe Stijl" en de meerwaarde voor de leden gelet op de hiervoor genoemde veranderingen

Door onderlinge uitwisseling van kennis en ervaring, hoeft u als PGP lid niet telkens opnieuw het wiel uit te vinden. Dat scheelt een hoop tijd, energie en kosten. Tien voordelen op een rijtje:

1. Snel toegang tot een omvangrijk (kennis) netwerk;
2. Op maat gesneden opleidingstrajecten op het gebied van gemeentelijk projectmanagement en projectmatig werken;
3. Gratis intervisie;
4. Invloed op de PGP agenda;
5. Niet opnieuw het wiel hoeven uitvinden;
6. Korting op alle kennis- en ervaringsuitwisselingsbijeenkomsten en het jaarcongres;
7. Helpdesk vijf dagen per week bereikbaar;
8. Toegang tot het afgeschermd gedeelte van de PGP website;
9. Maandelijks (digitale) nieuwsbrief;
10. Visie en autoriteit van het PGP geven steun in de rug aan een PMB.